

## 東京サステナブルワーク企業 登録基準要件確認シート

	●必須	項目	登録要件
	○選択		
1	●	サステナブルな働き方・くらし方の普及	<b>当事業で作成する書類【未来の働き方取組宣言】をHP等で公表すること</b> ※【未来の働き方取組宣言】は、マイページよりダウンロードできます。
2	●	残業の少ない働き方の実現	<b>全正社員の前事業年度の1人平均月間実労働時間が180時間以下であること</b> 月平均170時間以下（「みらワカプラス」必須要件） 月平均180時間以下（「みらワカ」必須要件）
3	○	休暇をとりやすい働き方・くらし方の実現	<b>全正社員の前事業年度の平均年休取得率が75%以上であること</b> 例) 付与日数20日の場合、15日以上
4	○	本人が望まない転勤のない働き方・くらし方の実現	<b>全正社員を対象に、下記のような転勤に配慮する制度が整備されていること</b> 転勤を伴う業務の社内公募制度 転勤に伴う特別手当制度（引越代以外の特別手当） 配偶者の転勤に伴う制度 その他（転勤可否を選択できる制度等）
5	○	多様な働き方の実現	<b>全従業員を対象に、下記いずれかの制度が整備されていること</b> フレックスタイム制 週休3日制 短時間勤務制度 勤務地限定制度 職務限定制度 所定労働時間週35時間以内（所定労働時間が9:00～17:00等が該当）
6	○	テレワークの推進	<b>全従業員を対象に、テレワーク勤務制度が整備されていること</b>
7	○	副業・兼業の推進	<b>全従業員を対象に、届出制での副業・兼業制度が整備されていること</b>
8	○	働く人たちの能力を生かせる賃金・処遇制度の実現	<b>全従業員を対象に、職務（ジョブ型）・役割に応じて等級を定義し、当該等級ごとに報酬がきまっていること</b>
9	○	働きやすい就業環境の実現	<b>全従業員の前事業年度の離職率が10%未満であること</b>
10	○	高齢者の就業促進	<b>全正社員を対象に、以下のいずれかの制度（高齢者就業確保措置）が整備されていること</b> 70歳までの定年引上げ 定年制の廃止 70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度等） 70歳までに継続的に業務委託契約を締結する制度 70歳まで継続的に社会貢献事業に従事できる制度

用語	該当項目	定義
正社員	2	期間を定めずに直接雇用している者。フルタイム労働者。
	3, 4, 10	期間を定めずに直接雇用している者。短時勤務、又は所定労働日数が少ない者を含む。
従業員	5～9	企業と雇用契約を結んでいる者。正規・非正規いずれも含む。

※ご不明な点がございましたら、事務局までご相談ください。