



「東京サステナブルワーク企業」登録制度

「東京サステナブルワーク企業」登録制度とは、本事業で定める要件(以下登録要件を参照)に基づき、多様で柔軟な働き方に取り組む企業を「東京サステナブルワーク企業」として登録する制度です。登録された企業には、「みらワカ」もしくは「みらワカプラス」のマークが入った登録証を発行します。




東京都 令和8年度 東京の未来の働き方推進事業




対象企業	<ul style="list-style-type: none"> ●東京都内で事業を営んでいること。 法人においては本店所在地が東京都内に所在すること ●常時雇用する従業員の数が2人以上300人以下の企業、一般社団法人、一般財団法人等であること <small>※詳細は、本事業HPをご参照ください</small>
申請期間	令和8年4月28日(火)～令和9年1月25日(月)

今なら登録申請手続きを専門家がサポートします!

多様な働き方を実現する専門家を派遣。
事業成長や雇用確保につながる働き方のアドバイスや登録申請のサポートを無料で相談できます。
詳細は本事業HPより「専門家派遣」をチェック!



登録要件

<p>【みらワカ】</p>  <p>みらワカ サステナブルワーク企業 2026</p>	<p>必須項目2個の実施と、選択項目4個または5個該当で「みらワカ」に登録できます。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 必須項目</p> <p>① サステナブルな働き方・暮らし方の普及 各項目における自社の取組をHP等で公表していること。</p> <p>② 残業の少ない働き方の実現 全正社員の前事業年度の 1人平均月間総実労働時間180時間以下</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 選択項目 / 右記の選択項目4個または5個該当</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 選択項目</p> <p>■ 休暇を取りやすい働き方の実現 前事業年度の年次有給休暇の平均取得率が75%以上である</p> <p>■ 多様な働き方の実現 柔軟な働き方を選択できるような制度を整備している</p> <p>■ 副業・兼業の推進 副業・兼業制度を整備している</p> <p>■ 働きやすい就業環境の実現 前事業年度の離職率が10%未満である</p> <p>■ 転勤に配慮した働き方の実現 転勤に伴う社内公募制度や特別手当制度等を整備している</p> <p>■ テレワークの推進 テレワーク規定を整備している</p> <p>■ 働く人が能力を生かせる賃金・処遇制度の実現 職務記述書等により、職務や役割に応じた報酬を定めている</p> <p>■ 高齢者の就業促進 高齢者就業確保措置制度(70歳まで)を整備している</p> 
<p>【みらワカプラス】</p>  <p>みらワカ PLUS サステナブルワーク企業 2026</p>	<p>必須項目2個の実施と、選択項目6個以上該当で「みらワカプラス」に登録できます。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 必須項目</p> <p>① サステナブルな働き方・暮らし方の普及 各項目における自社の取組をHP等で公表していること。</p> <p>② 残業の少ない働き方の実現 全正社員の前事業年度の 1人平均月間総実労働時間170時間以下</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 選択項目 / 右記の選択項目6個以上該当</p>	

新しい働き方を考える、未来をともに分かち合う。

TOKYO SUSTAINABLE WORK

お問合せ

東京の未来の働き方推進事業事務局

[TEL] 050-4560-4118 受付時間/平日9:00~17:00(土・日・祝日、年末年始を除く)

[MAIL] ade.jp.sus-worktokyo@jp.adecco.com

※本事業は、東京都より委託を受けアデコ株式会社が運営しています。

まずはHPをチェック!



 ミックス
紙 | 責任ある森林
管理を受けています
FSC® C017092

「東京サステナブルワーク企業」に登録するとこんなメリットがあります。

登録企業は、社内エンゲージメント向上や人材採用といった場面等で、みらワカマークを活用し社内外にPRできるようになります。



従業員エンゲージメントの向上と定着促進



採用競争力の向上・人材確保の強化



企業価値・ブランド力の向上



中小企業制度融資の働き方改革支援メニューが利用可能

実際に登録した企業からの声



日販テイクシード株式会社
取締役
コーポレート本部長
牧野 玲さん

「東京サステナブルワーク企業」への登録を目指す過程で、定年延長や副業・兼業制度など、自社に不足していた点に気づき、制度整備を進める良いきっかけになりました。あわせて、学生や求職者に働き方をアピールできるようになり、人材確保にもプラスに働いています。社内でも、従業員が安心して働き続けられる環境づくりにつながっていると感じています。



株式会社想画
代表取締役
田中 統蔵さん

ライフステージが変化しても従業員が安心して働き続けられる環境づくりや、「未来の働き方」を会社として主体的に考えることが人材確保における重要な戦略になると捉え、「東京サステナブルワーク企業」への登録に挑戦しました。当社では以前から、フルリモートワークやフレックスタイム制度、そして独自の評価制度などを導入してきました。「東京サステナブルワーク企業」への登録を通じて、こうした当社の働き方や取組が広まり、旧来とは異なる働き方を望んでいた能力の高い人材からの応募につながるなど、人材確保の面で一定の成果につながっていると感じています。

登録までの流れ

Step1



マイページ登録

マイページ登録フォームで基本情報を入力してください。マイページを発行いたします。
※マイページ登録済みの企業様はマイページよりお申し込みください。
※マイページへのログイン方法については、マイページ登録フォーム記入後に事務局からメールでご案内いたします。

マイページ登録はこちら



もし、困ったら…

「専門家派遣」にお申し込みください。専門家が「東京サステナブルワーク企業登録」まで丁寧にサポートいたします。 ※マイページよりお申し込みください。

Step2



「未来の働き方取組宣言」をマイページよりダウンロード・自社サイトで公表

マイページから「未来の働き方取組宣言」をダウンロードし、自社のホームページ等にて公表してください。ホームページをお持ちでない場合は、事業所への掲示等でも可能です。公表していただくことで、必須項目「1.サステナブルな働き方・くらし方の普及」の要件を満たすことができます。

Step3



登録の申請

マイページの「登録申請フォーム」から、登録の申請をします。

- ・登録要件をご確認いただき、実施できている取組を記入してください。
- ・就業規則や規定、取組宣言の公表状況がわかる写真等をアップロードしてください。
- ・会社プロフィールをご記入ください。記載いただいたプロフィールは、登録後に本事業HPに掲載します。



登録申請フォームにおける提出書類【必須】

- ①就業規則及び付随する規定書 ※申請要件によって、職務記述書(役割基準書)・給与規定等
- ②宣言書公表状況がわかる写真等 ※ホームページのスクリーンショットや掲示していることがわかる写真等
- ③会社プロフィール(200字以内)、会社ロゴマーク(任意)

Step4



「東京サステナブルワーク企業」登録の決定・登録証の発行

事務局で申請内容を確認の上、東京都にて登録の決定を行います。登録決定後、「登録証(PDF)」を発行し、事務局からEメールで送付します。マイページからダウンロードすることも可能です。 ※登録要件等を満たしていない場合は、事務局からご連絡します。



Tokyo Future Work Award

「誰もが活躍できる持続可能な社会の実現」に向けて先進的な働き方を推進する企業を選出し、表彰します。表彰企業には賞金(最大50万円)が授与されます。

※令和8年9月時点で登録済の企業に限ります。詳細は、本事業HPをご確認ください。

